

人權政策與宣導

人權政策

佳格不僅以嚴謹的態度研發產品，並且致力投入企業永續發展，佳格以聯合國17項永續發展目標 (SDGs) 為ESG發展準則，倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，支持聯合國全球盟約 (Global Compact)，倡導從人權、勞工、環境、反貪腐關注組織發展，永續治理，與全球共同努力邁向永續。

我們也尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，維護職員與職工在內所有夥伴的人權，支持《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》且致力於依循國際人權準則的理解，包含《國際人權法典》、《國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs)》以及《聯合國全球盟約十項原則 (UNGC)》等，並參照與負責任商業聯盟行為準則 (RBA)，有尊嚴地對待並尊重所有人員。

本公司亦依照我國《勞動基準法》訂定《工作規則》與《經濟、社會及文化權利國際公約》中包含集會結社的自由權、籌組工會的權利相符，並訂定女工相關權利義務，與《消除對婦女一切形式歧視公約》相符。

政策宣導

本公司推動性騷擾防治觀念宣導，於公司官網揭露相關政策，使員工瞭解如何防治及因應職場性騷擾，並納入人權及勞動權益相關議題宣導，提升員工對議題的認知與關注。

人權政策

本公司人權政策及具體方案落實情形如下：

禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令

- ✓ 本公司禁止雇用年齡未滿16歲之童工、禁止強迫勞動、及任何不當的聘雇歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。
- ✓ 保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益。
- ✓ 提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。
- ✓ 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。

協助員工維持身心健康及工作生活平衡

- ✓ 定期舉辦年度員工健康檢查；設有臨場 / 駐廠醫護人員，每月定期辦理健康諮詢服務；大園廠另辦理額外健康服務，含公費流感疫苗到廠施打、大腸癌 / 肝癌 / 乳癌等癌症篩檢服務。
- ✓ 工作場所定期依據員工健康狀況，評估辦理健康相關講座；各工作場所另配置有特殊健康活動服務。
 - 台北辦公室：每月安排健康諮詢外，提供1次主題式的健康主題諮詢，並額外聘用三師（職能治療師、物理治療師、心理諮商師）為同仁評估健康狀況。
 - 大園廠：健康週報二次/月、噪音防護教育訓練。
- ✓ 鼓勵員工參與社團運動，有羽球社、桌球社、籃球社、壘球社、路跑社等，帶動內部強身運動風氣及增進部門間感情。

人權政策

本公司人權政策及具體方案落實情形如下：

提供安全與健康的工作環境

- ✓ 成立職業安全衛生管理委員會，訂定「環境暨安全衛生管理手冊」與「職業安全衛生管理辦法」。
- ✓ DCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式品質管理持續進行職業危害風險評鑑與改善。
- ✓ 提供適當防護設備或作業管制以防止墜落、火災、感電、進入局限空間與捲入及化學品接觸等之災害事故發生。
- ✓ 為提升員工對職場安全的知識和觀念，加強員工面對災害和意外的因應能力，我們定期舉辦職安的教育訓練和災害演練。

就業機會多元與工作機會均等

- ✓ 呼應SDGs目標 8「合適的工作及經濟成長」及SDGs目標10「減少不平等」，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。
- ✓ 依年度期末員工數據統計，女性員工比例為31.1%，副理級以上女性主管比例為39%；50歲以上中高齡工作者比例為16%；並依循政府法規聘僱身心障礙者，共任用10位身心障礙員工，占員工總數 7.5%。
- ✓ 為了促進在地共榮，我們更於「重要營業據點」包含台北總公司、大園廠、中壢廠、湖口廠，積極雇用當地居民為「高階管理階層」，如副處長、處長等職位，總人數14人，占有高階管理階層比例為61%。

人權政策

本公司人權政策及具體方案落實情形如下：

多元培訓管道

- ✓ 建置「新人起步go」專案，委任內部專業培訓講師，協助各部門主管設計新人專業課程，以加速新進同仁知識面的上手速度。
- ✓ 建置佳格 e 學院，讓同仁在疫情居家辦公期間仍能不分時間、地點進行學習。
- ✓ 鼓勵員工參與專案、主題會議和跨部門的輪調等活動，促進個人及團隊的成長和發展。
- ✓ 提供員工更全面的學習機會，我們積極舉辦多元的員工講座。這些講座包含了各種主題，例如職場溝通技巧、情緒管理、健康生活等，涵蓋面相當廣泛。

佳格員工福利措施

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
職員	報告期間實際人數 (A1)	444	327	771
	報告期間受訓的時數 (B1)	11,456.18	6,562.9	18,019.08
	報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	25.80	20.07	23.37
職工	報告期間實際人數 (A2)	470	86	556
	報告期間受訓的時數 (B2)	5,783.74	1,239.04	7,022.78
	報告期間平均受訓的時數 (B2 / A2)	12.31	14.41	12.63
合計	報告期間時數 (Q)	17,239.92	7,801.94	25,041.86
	報告期末員工總數 (R)	914	413	1,327
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q / R)	18.86	18.89	18.87

2022 年 佳格在職訓練課程辦理與參與情形

課程類別	課程時數	參與人次	完訓率
新人訓練	903.5	251	100%
職安衛訓練	727.87	339	97%
通識課程	853.72	1,213	94%
專業課程	12,375.82	4,852	99%
管理課程	1,081	72	99%
產品課程	257.63	1,293	91%
職能課程	7,839.18	3,392	98%
法遵訓練	629.48	1,579	97%
資訊安全教育訓練	373.66	169	71%
總計	25,041.86	13,160	

