



活出人生美好的 每一刻!

誠信經營執行情形

(業於 113 年 11 月 04 日第 14 屆第 16 次董事會報告)

人資處報告

報告事項 Agenda

1

推動誠信經營之目的

2

2024積極防範不誠信行為之具體作為

3

2024誠信經營推動及達成情形

4

2024檢舉或申訴情形

5

2025預計執行項目

1

推動誠信經營之目的

誠信經營是企業重要價值，佳格公司以下列原則來落實及強化誠信經營：

(一)承諾與執行 (二)商業活動之誠信經營 (三)董事會與專責單位善盡其責 (四)利益迴避 (五)強化會計制度與內部控制 (六)健全檢舉管道與懲戒制度

並依主管機關公司治理評鑑，由人力資源處統籌及執行相關事項推動，以健全誠信經營之管理。

2

2024積極防範不誠信行為之具體作為

2023

- 新進同仁-簽立承諾書及誠信經營、資安社交工程教育訓練
- 在職員工-
 - *誠信經營作業程序及行為指南教育訓練
 - *不法侵害教育訓練
- 著手制定員工申訴及檢舉辦法

2024

- 新進同仁-簽立承諾書及誠信經營
- 在職員工-
 - *強化誠信經營行為指南教育訓練，灌輸員工誠信經營重要性
 - *資安通識訓練，有效防範與因應潛在之威脅
- 完成員工申訴及檢舉辦法並公告

3

2024誠信經營推動及達成情形

◆誠信經營教育訓練

2024/10/22-職員共計803人完成『誠信經營作業程序行為指南』線上課程及測驗，完成度99%

2024/10/11-三廠職工共計411人完成實體課程
大園263人/中壢74人/新竹74人

◆資安通識教育訓練

2024/9/30-職員共計793人完成『物聯網安全防護』線上課程

◆誠信經營守則暨行為指南聲明書

新進主管完成『誠信經營守則暨行為指南聲明書』簽署

在職員工

誠信經營教育訓練
資安通識教育訓練

新進員工

必修教育訓練

高階主管

誠信經營守則暨行為指南聲明書

辦法制定

員工申訴及檢舉辦法

◆簽立承諾書

◆誠信經營教育訓練

◆資安社交工程教育訓練

◆完成『員工申訴及檢舉辦法』

◆暢通的申訴檢舉管道及完備的處理程序，落實公司誠信經營政策

4

2024檢舉或申訴處理情形

- 截至2024-10-31為止，查核專責單位未有接獲檢舉或申訴任何不誠信或不道德案件
- 依循誠信經營守則，持續員工宣導及建立制度，有效處理任何非法或違反道德之行為
- 完成『員工申訴及檢舉辦法』制定，使申訴管道有所依循及完善的標準處理程序，更落實誠信經政策

5

2025預計執行計劃

新進同仁

持續進行簽立承諾書

01



04



在職員工

- * 防範內線交易教育訓練
- * 資安通識教育訓

新進同仁

到職三個月內，必修線上課程
* 企業誠信及永續經營

02



03



申訴制度

暢通及落實程序處理

Thank You